



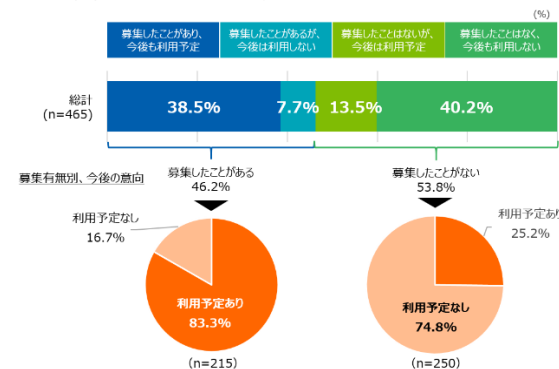
## スキマバイト(単発バイト)での募集実態は？

短時間(1時間～)もしくは短期間(1日～1週間程度)の単発バイトは、人材不足や繁忙期への対応および、多様化する個人の働き方の1つとして注目されています。経営者や採用担当者へ、募集実態・今後の意向について調査を行ったところ、**46.2%の企業が2021年7月以降で単発バイトを「募集したことがある」と回答しました。**

業種別でみると小売業・飲食業が全体平均を上回っております。

営業時間内での繁忙差が大きい**人手の過不足が発生しやすい**ことが理由として考えられます。また、コロナ禍の営業自粛によって離れた働き手の獲得がうまくいかず、**やむを得ず単発バイトでシフトの穴を埋めている**可能性も考えられます。

また、募集実績のある企業の**約8割が「今後も利用予定」と回答**しております。単発バイトの認知度が向上したことで、人手不足解消のために単発バイトがより一般的な選択肢になりつつあります。



※回答期間：2022年7月15日～21日

出典：https://jbrc.recruit.co.jp/data/data20220817\_2334.html

対象要件	2022年9月まで	2022年10月から
事業所規模	厚生年金保険被保険者が常時501人以上	厚生年金保険被保険者が常時 <b>101人以上</b>
労働時間	週所定労働時間が20時間以上	変更なし
月額賃金	88,000円以上	変更なし
雇用期間	継続して1年以上の雇用見込み	継続して <b>2か月以上</b> の雇用見込み
適用除外	学生	変更なし

出典：https://www.roudoumondai.com/qa/non-regular/social-insurance-202210.html  
※上記表の赤字部分が変更点になります。

### ◆適用拡大による労働者のメリット・デメリット

- < **メリット** >
- ・老後にももらえる年金額が増える
  - ・「傷病手当金」と「出産手当金」の対象になる 等
- < **デメリット** >
- ・一定額以上稼がないと、働き損になる(手取り額が減る)
  - ・仕事が忙しくなり、育児との両立が難しくなる 等

### ◆適用拡大について求職者の反応

「社会保険の適用拡大について」どう思うか？というアンケートに対し、**約60%の求職者が「良いことだと思う」と回答**しました。理由は「厚生年金に加入できるから」や「国民保険の給付が充実するから」といったメリット面の意見に次いで、「今よりも働く意欲を高められるから」と働き方についての回答が挙げられました。この結果から、求職者の多くが**社会保険の適用拡大を前向きに捉え、働く意欲が高まっている傾向にある**ことが伺えます。

出典：https://www.mitoriz.co.jp/pressrelease/20211026-374/

### ◆企業様で必要な対応フロー



まずは、社内の加入対象者を把握しましょう。 ▶ 社内の加入対象者に周知しましょう。 ▶ 必要に応じて説明会や個人面談を実施しましょう。 ▶ 厚生年金保険の「被保険者資格取得届」をオンラインで届け出ましょう。

出典：https://www.mhlw.go.jp/tekiyoukakudai/pdf/guidebook\_hihokensha.pdf



## 無料オンラインセミナー開催

～スポットワーカー活用により採用充足率200%UP & 採用コスト半減を実現！～

### 自社のアルバイト・パート採用戦略を見直すキッカケに いま話題のスキマバイト市場

- ・応募数がコロナ禍と比べて伸びない
- ・採用困難エリアに対しての具体的な充足打ち手が乏しい
- ・拠点によってはアルバイト採用単価が異常に高騰している
- ・今迄の採用手法とは別に一步踏み込んだ採用手法を模索したい

＼ **こんなお悩みを持つ採用担当者様にオススメです!** ／

▶参加希望の方は右記二次元コードからお申し込みください  
【開催日】※参加日を以下日程よりお選びください。

- ・2022年11月9日 (水) 14:00～15:00 (受付開始/13:45～)
- ・2022年11月16日 (水) 15:00～16:00 (受付開始/14:45～)



視聴  
無料