



<最新>採用市場動向

<弊社クライアントアルバイト採用状況(2022年5月時点)>

業態	2019年通年/2022年(速報)対比		2019年4月/2022年4月対比		2019年5月/2022年5月対比	
	応募単価	採用単価	応募単価	採用単価	応募単価	採用単価
多業態飲食チェーンA	✓ 74.3%	✗ 121.1%	✓ 54.8%	✗ 102.6%	✓ 91.5%	✗ 199.8%
多業態飲食チェーンB	✓ 85.9%	✓ 68.5%	✓ 79.0%	✓ 75.5%	✓ 75.7%	✓ 59.2%
和食・定食	✓ 83.9%	✗ 109.6%	✓ 73.5%	✗ 102.3%	✓ 74.7%	✓ 95.8%
洋菓子販売/カフェ	✓ 63.7%	✓ 85.6%	✓ 80.5%	✗ 109.7%	✓ 55.2%	✓ 90.1%
ファミリーレストラン	-	-	✓ 56.7%	✗ 139.3%	✓ 0.0%	✓ 0.0%
アミューズメント	✓ 82.8%	✓ 37.4%	✓ 81.6%	✓ 32.9%	✓ 66.5%	✓ 40.4%

コロナ禍における異常推移となった2020年/2021年との比較ではなく、2019年と比較したデータです。

応募単価は未だ低い傾向にありますが、採用単価は2019年同時期の市場感に戻りつつあります。求職者数<採用枠数の構図が続き競争率が増し、その結果採用率が低下したと考えると考えられます。

コロナ禍の2020年/2021年と比較すると、「応募数が減った」「採用数が減った」と感じる事も多いかと思えます。コロナ禍以前の市場に戻って来ており、採用に関してはそれまで以上に難しくなっているというのが現状です。



アグリゲート型求人サイト：求人ボックスの活用について①

求人ボックス

indeedをご利用いただく企業様が増え、アグリゲート型求人検索サイトの有用性、重要性を日々感じていただいております。

そんな中、indeed以外への追加(分散)投資先として「求人ボックス」が注目されています。

「求人ボックス」は、インターネット関連サービス事業を展開する大手企業が運営する、アグリゲート型求人検索サイトです。2015年のリリース以降、順調に利用者数が増加。2022年5月時点で、一般的な求人媒体のユーザー数と比較しても遜色ない月間800万人以上となっております。

万人に向けたサイトデザインとなっており、視覚的に情報が捉えやすく、検索しやすい構造です。検索結果には、求人ボックス上のデータと、外部データに基づく補足情報が表示されるサポート機能もあり、求職者にとって親切設計となっています。



アグリゲート型求人サイト：求人ボックスの活用について②

求人検索ランキング

- パート 平日のみ 主婦
- 短期 バイト
- シニアパート
- 主婦 パート
- 50代 パート
- 土日祝休み 主婦 パート
- 50代 女性 パート
- 扶養内 パート
- 土日休み パート
- 60代 パート

急上昇ランキング

- お盆 短期 バイト
- 大学生 夏休み バイト
- 夏休み バイト
- 高校生 夏休み バイト
- 夏休み 短期 バイト
- 50代女性 主婦 パート
- 短期 1ヶ月 バイト 高校生
- 夏 短期 バイト
- 帰国子女 英語 バイト
- EC運営 バイト

上記の情報のように、サイト内では、最新の求職者/エリア毎お仕事情報が掲載されています。

求職者だけでなく、求人を出す側にも非常に有益な情報です。ぜひ一度実際にご覧下さい。

[⇒求人ボックスについてのお問合せはお気軽に弊社まで！](#)



外国人留学生アルバイト採用時に知っておきたい4つのこと

文部科学省は、新型コロナウイルスの影響で減少した外国人留学生の受け入れを、2027年をめどにコロナ禍前の水準に回復させる方針を固めました。引き続き労働者の人材不足が続く中、今後ますますの外国人留学生アルバイトの活躍が期待されます。しかしながら企業側が外国人留学生アルバイトを採用するには注意しなければならないルールがあります。

- 職種制限と労働時間「週28時間」の上限がある
- 最低賃金法や労働基準法など外国人にも日本の法律が適用される
- 面接時には「在留カード」と「資格外活動許可」を必ず確認
- 採用決定後はハローワークへの届け出や社会保険の加入を忘れずに

弊社が手掛ける【アルバイト採用のトリセツ NL+】にも、関連記事をアップしております。左記二次元コードより是非ご一読ください！

