

<最新>採用市場動向

長らく続いていた「まん延防止等重点措置」が解除され、営業時短要請も緩和されてまいりました。採用活動を再開する企業が増え、採用環境はさらに厳しい状況となることが予想されます。

これまでは、ご予算を投じていただくことで応募数もそれに伴い増えておりましたが、競争案件の増加により応募獲得が以前にも増して難しくなっております。弊社クライアント様におきましても同様で、費用対効果が大きく落ち、応募単価が高騰する傾向が見られます。

業態	2月/9月対比			2月/上期(4~9)平均対比		
	応募数	掲載費用	応募単価	応募数	掲載費用	応募単価
多業態飲食チェーンA	↓ 77.3%	↑ 225.9%	↑ 292.4%	↓ 81.9%	↑ 246.1%	↑ 294.6%
和食・定食	↓ 82.4%	↑ 269.3%	↑ 326.6%	↓ 67.7%	↑ 309.1%	↑ 434.8%
洋菓子販売/カフェ	↑ 210.1%	↑ 284.2%	↑ 135.3%	↑ 180.1%	↑ 342.4%	↑ 182.2%
デリカ・惣菜	↓ 49.6%	↓ 70.9%	↑ 143.1%	↓ 41.1%	↓ 94.4%	↑ 224.0%
弁当販売	↓ 59.7%	↑ 125.0%	↑ 209.5%	↓ 49.9%	↑ 151.6%	↑ 460.9%
定食チェーン	↓ 70.2%	↑ 207.6%	↑ 295.6%	↓ 70.6%	↑ 242.9%	↑ 334.3%
ファミリーレストランA	↓ 54.7%	↑ 267.1%	↑ 488.2%	↓ 42.1%	↑ 189.6%	↑ 460.3%
ファミリーレストランB	↓ 68.0%	↑ 151.4%	↑ 222.5%	↓ 66.0%	↑ 166.7%	↑ 248.1%
ファミリーレストランC	↓ 49.8%	↑ 114.3%	↑ 229.4%	↓ 71.7%	↑ 164.0%	↑ 310.3%
ファストフード(どんぶり系)	↑ 118.5%	↑ 370.1%	↑ 312.2%	↓ 31.9%	↑ 166.6%	↑ 465.2%
給食事業	↑ 122.3%	↑ 155.9%	↑ 127.5%	↑ 125.9%	↑ 166.6%	↑ 131.9%
スポーツ用品	↓ 76.9%	↑ 118.0%	↑ 153.5%	↓ 48.0%	↓ 89.4%	↑ 147.1%
介護	↓ 38.7%	↓ 60.8%	↑ 156.9%	↓ 73.0%	↓ 52.0%	↓ 63.6%

スピーディーな採用活動、応募者対応を引き続き心掛けていただきつつ、求人媒体以外での人員獲得もご検討いただく必要のある状況となってきております。そこで、今CMでも露出の増えている<タイミー>をご紹介します。

今話題のスキマバイト タイミーとは!?

本来であれば採用に至るまでに必要となる応募者への連絡や面接などが一切なく、店舗と求職者の条件さえ合えば、即勤務可能なバイトアプリ、それがタイミーです。

◆こんな企業様に おすすめ!

- ・急に人手が必要になることがある
- ・長期採用に課題を感じている
- ・派遣の人件費が高くて困っている

ワーカー数**170万人**以上!
導入企業は**15,000社**以上! /



※詳細につきましてはお気軽にお問合せ下さい!

株 株式会社ノーザンライツ

大阪オフィス：大阪府大阪市中央区本町2-6-10 本町センタービル5F TEL/06-6120-2903 FAX/06-6120-2912
東京オフィス：東京都千代田区一ツ橋2-5-5 岩波書店一ツ橋ビル15F TEL/03-3262-8825 FAX/03-3262-8873



入国規制緩和 ～留学生受け入れ再開～

新型コロナウイルス水際対策として11月末より原則停止されてきた【留学生・外国人の新規入国】が3月1日より段階的に緩和される事となりました。さらに新規入国制限についても、

「1日当たりの入国者数上限の引き上げ(3,500人→5,000人)」

「自主待機期間の短縮/免除」「入国手続きの簡略化」等の見直しが行われ、

今後、新規入国する留学生の増加が予測されます。

出典：厚生労働省「外国人の新規入国制限の見直しについて」
学校経営コンサルティング.com「【留学生動向】入国制限解除?! 2022年度留学生募集の挽回対策とは!」

応募獲得が難しい今、留学生雇用もご検討されるケースがあるかと存じますので、改めて留学生雇用の注意点をご案内いたします。

「資格外活動許可」の有無

→許可を受けていることを確認する必要があります。

1週間の勤務日数

→在留資格の方が資格外活動許可を受けて働くことが出来る時間は、アルバイト先を掛け持ちしている場合でも、1週間に28時間以内です。違法な状態で働かせてしまうと不法就労助長とみなされる可能性があります。

／ 弊社サービスラインナップには「留学生紹介サービス」もございます
ご興味がある場合はお気軽にお問合せください!



indeedでの特定文言記載原稿の掲載不可に関して

2022年2月11日より順次、indeedでは

①社会的身分などの差別的表現

②性差別表現が含まれる文言

が含まれる求人の規制強化が進められております。

それに伴い、多くの企業様が記載されている

下記のような表現・文言が含まれた原稿が**掲載不可**となります。

高校生不可

大学生不可

学生不可

等

※高校生を深夜時間帯働くことができない理由で採用していない場合は、「18歳未満の方は22時以降に勤務できません」との記載が可能です。

indeedへの直接投稿やタウンワーク、ATSを活用したindeed掲載など、indeedに原稿が掲載される場合は注意が必要です。

念のため、現在ご掲載中の求人内容の確認をお願いします。

表記方法でお困りの際はお気軽にご相談下さい。

【アルバイト採用のトリセツ NL+ (エヌエルプラス)】



弊社が手掛ける【アルバイト採用のトリセツ NL+】にも、関連記事をアップしております。左記二次元コードより是非ご覧ください!