

簡単に採用オウンドメディアが持てる？実際の効果は？

昨今の採用市場では、求職者の約8割が求人広告だけでなく口コミサイトや企業ホームページなどで様々な情報を検索しており、そのうち約6割が、企業ホームページを見た後、応募意欲が向上したというデータも出ています。

そのため、自社のホームページがないと「あやしい」「どんな会社なのか」と、マイナスの印象を持たれてしまう可能性もあります。

今回は、**2万円から採用サイト&原稿作成+indeedにも掲載**できる、

【Airワーク採用管理】についてお伝えいたします！

<こんな企業様にオススメ◎>

- ・少額で効果が出やすい求人広告をindeedに掲載したい
- ・自社採用サイトが無いから作りたい
- ・最初はプロに原稿を作ってほしい

実際にご利用いただいたお客様でも、下記のように効果が出ております。

成功事例

【関東警備H社】

掲載期間：9/14~9/27 雇用形態：アルバイト・パート

◎効果：11応募

コロナ渦で応募者が増えている6月にタウンワーク掲載し、12応募獲得。その時と同等の応募が獲得できている。

【関西飲食店K社】

掲載期間：9/21~10/4 雇用形態：アルバイト・パート

◎効果：5応募

オフィス街ということもあり、コロナ前は何に掲載しても全く応募がこなかった店舗にて5応募獲得。

作成させていただいた自社採用サイトの原稿は自由に編集することができ、店舗が増えれば原稿を増やすこともできます。

企業様の手で運用していただくにあたり、

- ・求職者に見られやすい内容であること
- ・規定に沿っていること

が重要となります。

原稿表記について、基本的な注意点をご紹介いたします。



基本的な 原稿NG表記例をご紹介します

左記でお伝えした通り、自社採用サイトは自由に編集が可能となります。便利ではありますが、原稿の表記の仕方で応募者様に誤解を与えてしまう事もあります。ここでは基本的な原稿表記NG例をご紹介します。

表記NG	理由	表記OK
明るく元気な方歓迎	性格の明朗性は表記NG	明るい対応ができる方歓迎
20~30代の方募集中	特定の年代への呼びかけはNG	20~30代の方活躍中
主婦歓迎、女性歓迎	片方の性の歓迎はNG	主婦(夫)歓迎、女性活躍中

また2021年10月1日より最低賃金が改定されております。**最低賃金は研修時給・高校生時給にも適用される**ので注意が必要です。

上記の表記例以外にもNGとされるものも多くございます。

また、応募数UPに効果的な原稿表現も多数ございます。

原稿表記に関してのご質問ご相談は、弊社までお気軽にご連絡くださいませ。



主婦採用を成功させるポイントとは？

学生バイトに比べ、勤務日数の幅が広く、離職率の低い主婦の採用はWithコロナの時代において採用成功の重要なカギとなります。

<主婦採用成功のポイント①> ネットの求人情報サイトを活用

indeedでも「主婦パート」は常に人気の検索ワードに上がるほど、ネットを 使った求職活動が当たり前になっています。主婦採用において、求人情報サイトの活用は必須といえます。

<主婦採用成功のポイント②> withコロナに対応した採用活動

新型コロナウイルス流行の影響によって、主婦の仕事探しにも変化が生じています。

「公共交通機関を使わずに通勤できる」「コロナ対策をしているかどうか」といった点をメリットに感じる方が増えてきています。

求人情報サイトを活用し、感染症対策についてしっかり訴求することが主婦採用の成功のカギとなります。

弊社が手掛ける【アルバイト採用のトリセツ NL+】でも主婦採用についてのポイントをご紹介します。

右記二次元コードより是非ご覧下さい。

【アルバイト採用のトリセツ NL+】

