

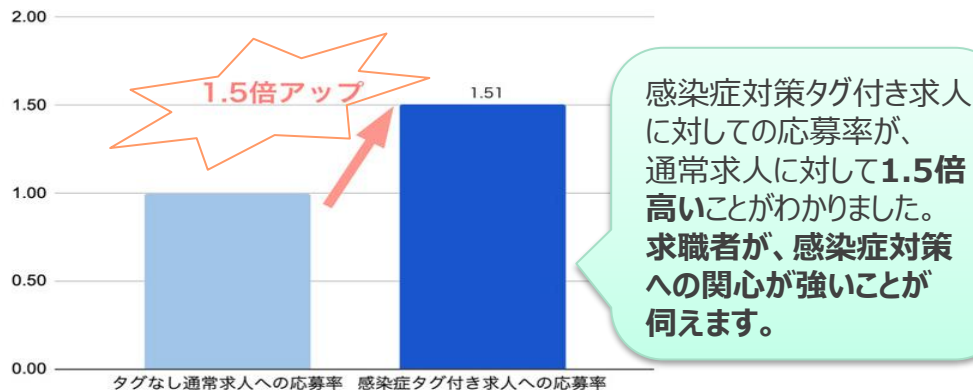
コロナ対策を求人票に明記することによる効果

求人サイト『しゅふ』OBパート』を運営する「株式会社ビースタイルメディア」では、2020年7月に、求人票上で感染症対策されているかが一目でわかる、「**感染症対策タグ**」を実装・公開しました。（下記参照）

マスク着用徹底	定期的な換気	飛沫防止パーテーション
手指消毒剤設置	一部在宅OK	ビニールカーテン等仕切り設置
フェイスシールド着用	定期的な洗浄・消毒	従業員/来店客の検温実施
座席の間隔1メートル以上	フル在宅勤務可能	

感染症対策を求人に表示することで得られる効果

全国で掲載されていた感染症対策タグ付き求人・タグなし通常求人数に、それぞれでの応募数を割り、1求人あたりの応募率を算出しました。（タグなし通常求人への応募率を1とする）



就職活動をする方は、感染症対策への関心が強いことが上記データより判明しました。withコロナ時代、しゅふJOBパートであれば「**感染症対策タグ**」を利用すること、その他の求人媒体においても、感染症対策を整えた職場環境を求人票内にしっかり明記することによって、応募数の増加が見込めるだけでなく、従業員やお客様を守る企業である、という企業のイメージUPにもつながります。

（出典：<https://part.shufu-job.jp/business/details/1728/#i-11>）

令和3年4月施行「改正高年齢者雇用安定法」

改正高年齢者雇用安定法の目的とは？

少子高齢化が急速に進展し人口が減少する中で、経済社会の活力を維持するため働く意欲がある高年齢者がその能力を十分に発揮できるよう、**高年齢者が活躍できる環境の整備を目的**としています。

改正高年齢者雇用安定法の内容

①～⑤のいずれかの措置を講じるよう努める必要があります。

- ① 70歳までの定年引上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70歳までの継続雇用制度の導入
- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に社会貢献事業に従事できる制度の導入

※この改正は、定年の70歳への引き上げを義務付けるものではありません。70歳までの就業機会の確保について、多様な選択肢を法制度上整えることで、高齢者が活躍できる機会を増やしていく法令となっています。

（出典：<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000694688.pdf>）

無料オンラインセミナーを開催します！

2021年、アルバイト採用領域でDX推進は本当に必要？
22,000拠点の採用支援実績&約12万名の応募者データから
読み取るメリットとデメリットを徹底説明！

「プログラム」

★第1部 株式会社ノーザンライツより

- ・コロナ禍において浮かび上がった新たな採用課題
- ・今後の採用マーケットを予想
- ・採用DX推進の背景

★第2部 株式会社エスプールリンクより

- ・ビックデータから見るコロナ前後で変化したアルバイト採用マーケットについて
- ・応募後の歩留まり状況の事例共有と分析

【日時】3月18日（木）15:00～16:00 【参加費】無料

【会場】オンラインセミナー（Zoomにて）

●セミナーのお申込・問い合わせ：大阪担当：松田 東京担当：堀内迄（上記記載TEL）